**Дополнительное соглашение**

**к Коллективному договору № 10509/14-КД от 19.05.2014 года**

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 252 Красносельского района Санкт-Петербурга, в лице директора Николаевой Г.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и представителя трудового коллектива в лице Председателя первичной профсоюзной организации Лисовской Елены Васильевны, действующего на основании Протокола общего собрания трудового коллектива от 05.11.2014 № 05, с другой стороны, заключили Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 10.1.6. Раздела Х «Охрана труда работников» в следующей редакции:

«в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с 01.01.2014 аттестацию рабочих мест по условиям труда заменить «специальной оценкой условий труда».

2. Внести изменения в пункт 10.2.1. Раздела Х «Охрана труда работников» в следующей редакции:

«при разработке Соглашения по охране труда руководствоваться разделом Х «Охрана труда» Трудового кодекса РФ и Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах и имеет равную юридическую силу для каждой из сторон.

Директор ГБОУ СОШ № 252Председатель первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Николаева Г.А. ГБОУ СОШ № 252

\_\_\_\_\_\_\_\_ Лисовская Е.В

Первичная профсоюзная организация Государственное бюджетное

Государственного бюджетного общеобразовательное учреждение

общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 252

средней общеобразовательной школы № 252 Красносельского района Санкт-Петербурга

Красносельского района Санкт-Петербурга

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Лисовская Е.В. Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Николаева Г.А.

«24» марта 2016года "24» марта 2016года

М.П. М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 19.05.2014 № 10509/14-КД**

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛОЙ № 252 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**И**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛОЙ № 252 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**НА 2016 - 2019 ГОДЫ**

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

**2016**

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору между администрацией Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школой № 252 Красносельского района Санкт-Петербурга и первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школой № 252 Красносельского района Санкт-Петербурга по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2016-2019 годы (далее - Соглашение) заключено ГБОУ СОШ № 252 и первичной профсоюзной организацией ГБОУ СОШ № 252 о включении в Соглашение новых пунктов следующего содержания:

1. Внести дополнения в **Раздел VIII «Оплата и нормирование труда**» в следующей редакции:

**8.1. Администрация:**

8.1.22. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в пункте 8.1.26., а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

8.1.23. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

8.1.24. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории, за шесть месяцев до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

8.1.25. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию, но не позднее, чем за два месяца до окончания срока действия категории, сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

8.1.26. В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276 (зарегистрирован Минюстом России 23.05.2014, регистрационный N 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующем случае:

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

|  |  |
| --- | --- |
| **Должность, по которой установлена квалификационная категория** | **Должность, по которой при оплате труда рекомендуется учитывать квалификационную категорию. установленную по должности, указанной** **в графе 1** |
| 1 | 2 |
| Учитель; преподаватель | Преподаватель;  учитель;  воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа);  социальный педагог;  педагог-организатор;  педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, при совпадении направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности) |
| Мастер производственного обучения | Воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, при совпадении направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Учитель дефектолог, учитель-логопед | учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам);  воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, при совпадении направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по всем видам искусств); концертмейстер | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств) |
|  | Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре) |

8.1.27. Выплачивает компенсацию за неиспользованный отпуск.

8.1.28. При наличии экономии фонда оплаты труда учреждения работникам может выплачиваться материальная помощь в случаях:

- на лечение и оздоровление работников образовательного учреждения;

- длительной болезни (непрерывно свыше 3 месяцев);

- дорогостоящего лечения (на сумму, превышающую два должностных оклада работника учреждения);

- работникам образовательного учреждения, находящимся в трудной жизненной

ситуации;

- при смерти близких родственников работника (родителей, детей, мужа (жены)).

8.1.29. В исключительных случаях директор школы вправе принимать решение о выплате материальной помощи по другим основаниям.

8.1.30. Материальная помощь устанавливается директором школы в абсолютных размерах.

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение срока действия Соглашения.

Дополнительное соглашение составлено в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и подлежит уведомительной регистрации в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в порядке ст. 50 ТК РФ.